

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ БЕЛОЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

161200, Вологодская область, г. Белозерск, ул. Фрунзе, д.35,оф.32

тел. (81756) 2-32-54, факс (81756) 2-32-54, e-mail: krk@belozer.ru

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**финансово-экономической экспертизы на проект постановления администрации Белозерского муниципального округа**

**«Об утверждении Положения об оплате труда работников**

**МКУ «Централизованная бухгалтерия»**

31 октября 2023 года

Экспертиза проекта проведена на основании пункта 9.1 статьи 9 Положения о контрольно-счетной комиссии Белозерского муниципального округа Вологодской области, утвержденного решением Представительного Собрания Белозерского муниципального округа от 12.10.2022 № 19, пункта 1.6. плана работы контрольно-счетной комиссии Белозерского муниципального округа на 2023 год.

**Цель финансово-экономической экспертизы:** определение соответствия положений, изложенных в проекте постановления, действующим нормативным правовым актам Российской Федерации, субъекта Российской Федерации и муниципального образования.

**Предмет финансово-экономической экспертизы:** проект постановления администрации округа «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Централизованная бухгалтерия».

**Сроки проведения:** с 31.10.2023 по 31.10.2023

**Правовое обоснование** **финансово-экономической экспертизы:**

При подготовке заключения финансово-экономической экспертизы проекта постановления проанализированы Бюджетный кодекс Российской Федерации, Трудовой Кодекс Российской Федерации, решение Представительного Собрания округа от 26.09.2023 № 277 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Белозерского муниципального округа Вологодской области», приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н  
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»,

**Для проведения мероприятия представлены следующие материалы:**

* проект постановления администрации округа «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Централизованная бухгалтерия»;
* пояснительная записка;
* копия листа согласования проекта с результатами согласования.

**В результате экспертизы установлено:**

Проектом постановления администрации округа предлагается утвердить Положение об оплате труда работников МКУ «Централизованная бухгалтерия».

***Контрольно-счетная комиссия округа предлагает дополнить проект постановления преамбулой с отсылочными нормами на Трудовой Кодекс Российской Федерации, Федеральный* *закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решение Представительного Собрания округа от 26.09.2023 № 277 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Белозерского муниципального округа Вологодской области».***

1.Пунктом 2 проекта постановления предлагается принять утратившим силу приказ финансового управления администрации Белозерского муниципального округа Вологодской области от 01.01.2023 № 7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия».

***Контрольно-счетная комиссия округа отмечает, что приказ финансового управления администрации Белозерского муниципального округа является организационно-распорядительным документом, утверждающим локальный нормативный акт Учреждения, признать утратившим силу приказ может лишь само Учреждение и предлагает исключить пункт 3 из проекта постановления администрации округа.***

***МКУ Централизованная бухгалтерия» является самостоятельным юридическим лицом.  В соответствии со статьей 5 ТК РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются***[***коллективными договорами***](https://pandia.ru/text/category/dogovor_kollektivnij/)***, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.***

***Положение об оплате труда является внутренним локальным нормативным актом учреждения. В соответствии со статьей 8 ТК РФ работодателями принимаются локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты) с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа). В соответствие со статьей 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается***[***трудовым договором***](http://www.pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/)***в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.***

***Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.***

***Учитывая изложенное выше, контрольно-счетная комиссия округа предлагает предусмотреть проектом постановления рекомендацию директору МКУ «Централизованная бухгалтерия» разработать и утвердить локальный нормативный акт Учреждения по установлению систем оплаты труда работников.***

2.Пунктом 1.1. Положения предусмотрено, что Положение включает в себя:

-порядок определения окладов (должностных окладов) работников Учреждения;

-перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;

-перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;

-порядок и размеры оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения;

-порядок и размеры выплаты материальной помощи;

-порядок и размеры единовременной выплаты к отпуску;

-порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения.

2.Разделом 2Положения определено, что работникам Учреждения устанавливаются оклады, которые формируются на основе применения к минимальным размерам окладов по профессиональным квалификационным группам, установленным решением Представительного Собрания округа от 26.09.2023 № 277 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Белозерского муниципального округа Вологодской области» коэффициента Учреждения в размере 2,2 и коэффициентов квалификационного уровня.

В ходе анализа размера коэффициентов, применяемых к минимальному размеру окладов работников Учреждения, нарушений действующего законодательства не установлено.

Коэффициенты применены к минимальным окладам в пределах, установленных постановлением Правительства Вологодской области от 06.08.2012 № 935 «Об  утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Вологодской области, осуществляющих учет операций по исполнению областного бюджета, учет операции со средствами бюджетных и автономных учреждений области, а также бюджетный (бухгалтерский) учет органов исполнительной государственной власти области и государственных учреждений области» (с учетом изменений и дополнений).

3.Разделом 3 Положения определен перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения, что не противоречит решению Представительного Собрания округа от 26.09.2023 № 277 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Белозерского муниципального округа Вологодской области».

4.Разделом 4 Положения определен перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения, что в целом не противоречит решению Представительного Собрания округа от 26.09.2023 № 277 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Белозерского муниципального округа Вологодской области».

5.Разделом 5 Положения определен порядок и размер оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения, что не противоречит действующему законодательству.

6. Разделом 6 Положения определен порядок выплаты материальной помощи работникам и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

7. Разделом 7 Положения определяется порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения, что не противоречит решению Представительного Собрания округа от 26.09.2023 № 277 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Белозерского муниципального округа Вологодской области».

8.Разделом 8 Положения предусматривается индексация должностных окладов работников Учреждения, что не противоречит действующему законодательству.

**Выводы по результатам настоящей экспертизы:**

1.Проект постановления администрации округа « Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Централизованная бухгалтерия» рекомендован к принятию с учетом предложений контрольно-счетной комиссии округа.

**Предложения:**

1.Дополнить проект постановления преамбулой с отсылочными нормами на Трудовой Кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решение Представительного Собрания округа от 26.09.2023 № 277 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Белозерского муниципального округа Вологодской области».

2.Исключить пункт 3 из проекта постановления администрации округа.

3.Во исполнение статьи 135 Трудового Кодекса Российской Федерации предусмотреть проектом постановления рекомендацию директору МКУ «Централизованная бухгалтерия» разработать и утвердить локальный нормативный акт Учреждения по установлению систем оплаты труда работников.

4.Проект постановления администрации округа представить повторно на экспертизу в контрольно-счетную комиссию округа с учетом выполненных предложений.

Председатель

контрольно-счетной комиссии округа Н.С.Фредериксен