

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ БЕЛОЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

161200, Вологодская область, г. Белозерск, ул. Фрунзе, д.35,оф.32

тел. (81756) 2-32-54, факс (81756) 2-32-54, e-mail: krk@belozer.ru

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**финансово-экономической экспертизы на проект приказа**

**МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба Белозерского муниципального округа»**

 21 апреля 2023 года

Экспертиза проекта проведена на основании пункта 9.1 статьи 9 Положения о контрольно-счетной комиссии Белозерского муниципального округа Вологодской области, утвержденного решением Представительного Собрания Белозерского муниципального округа от 12.10.2022 № 19, пункта 1.6 плана работы контрольно-счетной комиссии Белозерского муниципального округа на 2023 год.

**Цель финансово-экономической экспертизы:** определение соответствия положений, изложенных в проекте приказа, действующим нормативным правовым актам Российской Федерации, субъекта Российской Федерации и муниципального образования.

**Предмет финансово-экономической экспертизы:** проект приказа МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба Белозерского муниципального округа» о дополнительном оплачиваемом отпуске за стаж работы работникам МКУ «ЕДДС Белозерского муниципального округа».

**Сроки проведения:** с 21.04.2023 по 21.04.2023

**Правовое обоснование** **финансово-экономической экспертизы:**

При подготовке заключения финансово-экономической экспертизы приказа использован Трудовой Кодекс РФ

Для проведения мероприятия представлены следующие материалы:

* проект приказа МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба Белозерского муниципального округа» о дополнительном оплачиваемом отпуске за стаж работы работникам МКУ «ЕДДС Белозерского муниципального округа».
* копия листа согласования проекта с результатами согласования.

**В результате экспертизы установлено:**

Проектом приказа предлагается утвердить Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за стаж работы работникам МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба Белозерского муниципального округа».

В соответствии со ст. 116 Трудового Кодекса РФ работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Так, проектом приказа установлена максимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска в количестве 10 календарных дней.

При стаже работы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день, при стаже работы от 5 до лет – 5 календарных дней, при стаже работы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней, при стаже работы свыше 15 лет – 10 календарных дней.

**Выводы по результатам экспертизы:**

1.Проект приказа не противоречит действующему законодательству и рекомендован к принятию.

Председатель

контрольно-счетной комиссии округа Н.С.Фредериксен