Утверждена

 постановлением

 администрации округа

 от 28.12.2022 № 501

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ**

**В БЕЛОЗЕРСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ**

**на 2023-2027 годы**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе на 2023-2027 годы. |
| Ответственный исполнитель программы | администрация Белозерского муниципального округа (далее – администрация) |
| Соисполнители программы | Представительное Собрание Белозерского муниципального округа Вологодской областиУправление образования администрации Белозерского муниципального округа  |
| Участники программы | Органы местного самоуправления Белозерского муниципального округа,Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия»,Казенное учреждение Вологодской области «Центр занятости населения Вологодской области (по согласованию), Подведомственные учреждения, другие предприятия, учреждения и организации округа (по согласованию) |
| Программно-целевые инструменты программы | - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;-Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;- постановление Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076;-Закон Вологодской области от 09.10.2007 № 1663-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов муниципальной службы в Вологодской области» |
| Цели программы | - Разработка основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе на период с 2023 по 2027 годы.- Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, подведомственных учреждений, других учреждений Белозерского муниципального округа.- Сокращение оттока выпускников школ из округа.- Снижение миграционного оттока кадров за пределы округа. |
| Задачи программы | - Реализация основных мероприятий, направленных на выстраивание модели управления кадровым потенциалом округа, на создание механизмов управления трудоустройством выпускников школ.- Совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях округа;- Создание стимулирующих мер по закреплению кадров в округе; - Обеспечение эффективного взаимодействия органов местного самоуправления округа и предприятий, учреждений, организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов; - Совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа. |
| Целевые индикаторы и показатели программы | - Количественное соотношение специалистов, прошедших обучение за счет средств бюджета округа, либо получающих ежемесячную стипендию, и вернувшихся на работу в округ.- Количество денежных компенсаций на оплату части расходов (поднайму) жилых помещений в частном жилищном фонде округа, лицам, приглашенным из других районов (округов,областей) на работу.- Количество работников учреждений и организаций округа, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональной переподготовки, обучения. |
| Сроки реализации программы | 2023-2027 годы |
| Объем бюджетных ассигнований программы | Всего – 4071,6 тыс. руб., в т.ч.: 2023 год-803,6 тыс.руб.2024 год-799,0 тыс.руб.2025 год-799,0 тыс.руб2026 год-835,0 тыс.руб2027 год-835,0 тыс.руб |
| Ожидаемые результаты реализации программы | 1.Создание единой системы профориентационной работы в округе;2.Установление контактов органов местного самоуправления округа, руководителей предприятий, организаций и учреждений округа с министерством образования, департаментом труда и занятости населения Вологодской области, высшими и средними профессиональными учебными заведениями;3. Создание условий для закрепления в округе молодых квалифицированных кадров;4. Сокращение кадрового дефицита в округе, стабильность в обеспечении кадрами учреждений социальной сферы, предприятий народнохозяйственного комплекса, повышение качества подготовки управленческих кадров;5. Повышение профессиональных знаний руководителей и специалистов органов местного самоуправления и подведомственных учреждений, подготовка их к выполнению новых видов профессиональной деятельности. |

**Введение**

В Белозерском муниципальном округе сложилась определенная система работы в направлении кадровой политики: принимаются меры по обучению и закреплению специалистов различных сфер, востребованных в округе, имеется положительный опыт профориентационной работы среди учащихся выпускных классов учебных заведений округа. Устанавливаются контакты с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования области, а также с работодателями с целью решения вопроса потребности в кадрах.

 На решение вопросов обучения, переподготовки и повышения квалификации кадров, а также с целью закрепления специалистов в округе выделяются средства из бюджета округа.

 Вместе с тем, необходимо усилить взаимное сотрудничество органов местного самоуправления Белозерского муниципального округа Вологодской области, службы занятости, предприятий и учреждений округа в целях решения проблем с кадрами в различных отраслях народного хозяйства округа, применить комплексные подходы для улучшения ситуации в целом.

**Раздел 1. Характеристика текущего состояния**

 Белозерский муниципальный округ расположен в северо-западной части Вологодской области и граничит на севере с Вытегорским, на северо-востоке с Вашкинским, на востоке с Кирилловским, на юге с Череповецким, на юго-западе с Кадуйским, на западе с Бабаевским районами. В состав округа входят 3 территориальных управления: «Белозерское», «Восточное» и «Западное».

 Одной из наиболее острых проблем в округе является недостаток квалифицированных кадров в учреждениях социальной сферы, здравоохранения, образования, отраслях народного хозяйства. Характерна проблема оттока из округа молодых специалистов с узкой специализированной подготовкой. Причиной этого процесса является низкий престиж труда в некоторых отраслях, невысокая заработная плата и слабая социальная защищенность работников.

 Многие отрасли не полностью укомплектованы кадрами, уровень их образования и квалификации не вполне соответствует современным требованиям. Большая часть выпускников школ округа поступают учиться в средние специальные и высшие учебные заведения, но трудоустраиваться в округ не возвращаются. Так же уезжают в поисках более выгодных условий жизни и трудоустройства наиболее образованная, профессионально ориентированная часть молодых людей.

 В связи с вышеперечисленными проблемами в настоящее время основными задачами в области кадровой политики Белозерского муниципального округа является содействие занятости социально активной, квалифицированной части трудоспособного населения на предприятиях, в учреждениях и организациях округа, а также закрепление молодежи в округе.

 В Белозерском округе создаются необходимые условия для решения кадровых проблем совместными усилиями органов местного самоуправления, учреждений, предприятий и организаций, применяя комплексные подходы для улучшения ситуации в округе в целом.

**1.1.Оценка совокупного потенциала Белозерского**

**муниципального округа**

 Центр Белозерского муниципального округа – город Белозерск, расстояние до областного центра город Вологда 216 км. Город расположен на южном берегу Белого озера, по которому проходит Волго-Балтийский водный путь. Связь осуществляется по дороге Череповец – Белозерск – Липин Бор, имеющей твердое покрытие. Связь с г. Вологда по автомобильной дороге Вологда – Новая Ладога. Удаленность от Череповца – 116 км, Москвы – 632 км, Санкт-Петербурга – 637 км.

**1.2. Оценка социально-экономического развития**

**Белозерского муниципального округа**

 На территории Белозерского муниципального округа по состоянию на 01.10.2022 зарегистрировано 169 предприятия и организации различных форм собственности. Основными отраслями промышленности являются лесная, деревообрабатывающая и пищевая. Значительную роль играет оптовая и розничная торговля.

Отраслевая структура экономики округа по крупным и средним предприятиям выглядит следующим образом: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 13,4%, оптовая и розничная торговля – 13,4 %, государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование – 17,3%, образование – 11,2%. На остальные сферы приходится от 0,6 до 10 %.

Развитие малого и среднего предпринимательства обозначено одним из приоритетных направлений социально-экономического развития Белозерского округа. Ведь именно малый бизнес во многом определяет темпы экономического роста, формирование налогооблагаемой базы и наполнение местных бюджетов, а также состояние занятости населения и обеспечения социальной стабильности.

По данным Федерального реестра субъектов малого и среднего предпринимательства по состоянию на начало октября 2022 года на территории Белозерского округа зарегистрировано 60 малых предприятий, а также 260 индивидуальных предпринимателей.

Основными направлениями деятельности малого бизнеса являются торгово-закупочная деятельность, транспорт и связь, обрабатывающие производства, пищевая промышленность, сельскохозяйственное производство, финансовая деятельность, гостиницы и рестораны.

**1.2.1. Задачи и приоритетные направления социально-экономического развития округа**

 В Белозерском муниципальном округе утверждена Стратегия социально-экономического развития Белозерского муниципального округа Вологодской области на период до 2030 года, в которой определены цели, задачи и направления социально-экономического развития округа, согласованные с целями и приоритетами социально-экономического развития Вологодской области. Основными задачами Стратегии являются:

- повышение эффективности муниципального управления;

- создание условий для роста благосостояния населения;

- повышение уровня социальной защищенности населения;

 - сохранение и воспроизводство используемых для нужд производства природных ресурсов;

- обеспечение доступности и качества услуг сферы образования, здравоохранения, культуры;

- создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в округ;

- создание условий для развития малого и среднего предпринимательства.

**1.3. Жилищно-коммунальное хозяйство.**

**Анализ рынка жилья округа.**

Жилищно-коммунальные услуги имеют для населения особое значение и являются не столько показателем комфортности, сколько жизненной необходимости. Устойчивое функционирование жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса является важной составляющей социальной безопасности и социальной стабильности в округе.

В 2022 году проведено обучение теплотехнического и электротехнического персонала.

В рамках мероприятий по подготовке объектов теплоэнергетики к работе в осенне-зимний период государственной программы «Развитие топливно-энергетического комплекса и коммунальной инфраструктуры на территории Вологодской области на 2021 – 2025 годы» в конце 2022 были приобретены материалы для ремонта участка тепловой сети от котельной «Оптика» на сумму более 5 млн.руб., для проведения работ по ремонту сети.

 В 2022 году продолжилась реализация муниципальной адресной программы по переселению граждан из аварийного жилищного фонда, расположенного на территории муниципального образования «Белозерский муниципальный район» на 2019-2025 годы.

В целях реализации Программы необходимо строительство нового жилищного фонда. В связи с этим в 2021 года были выполнены работы по археологическому обследованию (археологической разведке) территории объекта «Комплекс проектируемых жилых домов по ул.Галаничева в г.Белозерске».

Подготовлен договор о комплексном освоении с целью привлечения инвесторов на строительство многоквартирных жилых домов по второму земельному участку.

К микрорайону, планируемому под застройку, частично сделана дорога. Администрацией города Белозерск выполнена проектно-сметная документация и инженерные изыскания на три объекта:

* строительство сети водопровода для строительства многоквартирных домов в «Жилом микрорайоне г. Белозерска» (техническое присоединение к существующим сетям);
* строительство сети канализации для строительства многоквартирных домов в «Жилом микрорайоне г. Белозерска» (техническое присоединение к существующим сетям);
* строительство проезда к жилому микрорайону г.Белозерска от ул.Галаничева.

В рамках программы «Светлые улицы Вологодчины» было приобретено и установлено 56 светильников.

**1.4. Дорожно-транспортная инфраструктура**

Муниципальный дорожный фонд Белозерского муниципального округа в 2021 году составил 14 593,3 тыс.руб. и субсидии дорожного фонда Вологодской области на софинансирование осуществления дорожной деятельности в размере 24 379,4 тыс.руб. (из них средства федерального гранта Белозерскому муниципальному округу в сумме 19 3262 тыс.руб.), финансирование городского бюджета – 2 574,2 тыс.руб. Общая сумма составила 41 546,9 тыс.руб.

**1.5.Социальная сфера**

**1.5.1.Образование**

Муниципальная система образования Белозерского округа включает в себя 17 образовательных учреждений, из них в отношении 16 управление образования выполняет функции и полномочия учредителя:

- 5 дошкольных образовательных учреждений;

- 10 общеобразовательных учреждений (4 средних, 4 основных, 1 школа – сад и 1 коррекционная школа-интернат);

- 1 учреждение дополнительного образования (ОДЦ «Пирамида»)

Для удовлетворения потребности населения в услугах дошкольного образования в Белозерском муниципальном округе функционируют 5 дошкольных образовательных учреждений, 2 дошкольные группы при начальной школе, 7 дошкольных групп при основных школах, 4 дошкольные группы при средних школах.

Количество детей, охваченных различными формами дошкольного образования – 598 человека, из них в городской местности – 482, в сельской местности – 116.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в районе достигнута 100% доступность дошкольного образования детей в возрасте от 3 до 7 лет, желающих получать услугу дошкольного образования, а также достигнута 100% доступность дошкольного образования детей в возрасте от 1,5 до 3 лет.

Численность детей, стоящих на учёте (отложенный спрос) в возрасте от 0 до 7 лет в дошкольные образовательные учреждения г. Белозерска – 50 человек, из них от 0 до 3 лет – 45 человек.

**1.5.2.Здравоохранение**

Одной из первоочередных задач в сфере здравоохранения является сохранение и привлечение медицинских кадров в учреждениях здравоохранения округа.

 Для реализации указанной задачи Представительным Собранием округа реализуется муниципальная программа основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе на 2023-2027 годы, в рамках которой за период на 01.01.2022 года обучается 4 человека в высших учебных заведениях, общая сумма затрат на обучение в 2022 году составила 200,0 тыс.рублей.

 Также в соответствии с Решением Представительного Собрания Белозерского муниципального района была установлена дополнительная мера социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в государственных учреждениях здравоохранения на территории Белозерского муниципального района, в виде выплаты денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилых помещений в частном жилищном фонде района и расходов на оплату коммунальных услуг. В соответствии с данным решением в 2022 году воспользовались выплатой 3 граждан, имеющим право на дополнительные меры социальной поддержки; всего за год было выплачено 108,0 тыс.руб.

 Итогом реализации и проведения мероприятий данной программы является сохранение и преумножение кадрового потенциала Белозерского муниципального округа, позитивные изменения в сфере здравоохранения района.

**1.6. Трудовые ресурсы. Экономический потенциал.**

 Ситуация в сфере занятости населения района характеризуется следующими показателями:

 В 2020 году в отделение занятости населения по Белозерскому району обратилось за содействием в поиске работы 1015 человек, трудоустроено 429.

 В целях снижения напряженности на рынке труда отделением занятости населения по Белозерскому району проведена следующая работа: разработан план по привлечению вакансий, проводились встречи с работодателями, круглые столы, выходы на предприятия. Проведена профориентационная работа с гражданами, услугу получили 294 человек, оказана психологическая поддержка 34 чел. Направлено на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 23 чел. Социальная адаптация на рынке труда оказана 34 чел.

 Субсидию при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица получил 1 человек.

 В общественных работах приняло участие 42 человека, заключено 24 договора.

 Временное трудоустройство организовано для 62 человек, из них:

- испытывающие трудности в поиске работы – 5 человек;

- несовершеннолетние граждане, в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время – 57 человек.

 Субсидию на возмещение фактически понесенных затрат по организации временного трудоустройства выпускников получили 2 работодателя, трудоустроено 2 выпускника.

 За 2020 год в ОЗН по Белозерскому району обратился 71 работодатель (предприятия, индивидуальные предприятия), которые предоставили 496 вакансии.

 В 2020 году состоялось 2 мини-ярмарки вакансий.

 Численность зарегистрированных безработных граждан составила на конец декабря 2020 года 365 человек. Уровень зарегистрированной безработицы – 5,16%.

 За время эпидемии коронавируса безработица выросла. Многие компании во время карантина сократили сотрудников или вовсе перестали существовать. В мае 2020 года уровень безработицы достиг своего максимального значения за последние восемь лет. В последний раз этот порог она превышала в марте 2012 года.

 Рост объясняется тем, что граждане, оставшиеся без работы, активно обращаются в центры занятости за получением помощи в поиске работы и пособием по безработице. Если в начале года только каждый пятый безработный был официально зарегистрирован, то теперь государственной поддержкой охвачены порядка 60% оставшихся без работы.

 Причина — временное увеличение пособия с 1,5 тысяч до 4,5 тысяч рублей, а также введение Правительством специального пособия в размере 12 тысяч рублей для граждан, потерявших работу после 1 марта 2020 года.

Росту способствовало и упрощение регистрации — это можно сделать дистанционно. Позитивным сигналом служит то, что работодатели постепенно возвращаются к докризисному уровню оплаты труда. Восстанавливается и спрос на те профессии, которые сильнее всего пострадали от кризиса.

**1.7.Реализация кадровой политики в Белозерском**

**муниципальном округе.**

 В рамках программы основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе за период с 2020 года по 2022 год:

1) производятся выплаты четырем обучающимся в высших учебных медицинских и педагогических заведениях в размере 5000 (пять тысяч) рублей. После завершения обучения по условиям Договора обучающимся необходимо вернуться в Белозерский муниципальный округ для заключения трудового договора в учреждениях, находящихся на территории округа;

2) заключены трехсторонние договоры о целевом обучении с тремя студентами, обучающимися в высших учебных заведениях в рамках Программы губернатора области, финансируемой из областного бюджета;

3) за период с 2021 года по 2022 год прошли профессиональное обучение, курсы повышения квалификации 10 муниципальных служащих за счет средств районного бюджета;

4) за период 2021- 2022 гг. возмещение расходов за обучение произведено 4 работникам органов местного самоуправления и подведомственных учреждений;

5) с 2021 года по 2022 год мерами социальной поддержки воспользовались 7 специалистов, работающих в государственном учреждении здравоохранения на территории Белозерского муниципального округа;

6) создана информационная база выпускников школ округа, поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования;

7) за 2022 год проведено 54 мероприятия в рамках плана реализации муниципальной программы для учащихся выпускных классов, студентов средних и высших учебных заведений, а также для специалистов органов местного самоуправления округа и подведомственных им учреждений.

 Таким образом, Белозерский муниципальный округ в ближайшем будущем в рамках Стратегии социально-экономического развития округа – это территория, где созданы условия для жизнедеятельности людей, наличие комфортной и благоустроенной среды проживания, современных коммуникаций, тесных связей в единое деловое и социокультурное пространство.

**Раздел 2. Основные цели, приоритеты и задачи Программы,**

**сроки её реализации**

 Основной целью Программы является:

- обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, подведомственных учреждений Белозерского округа, других предприятий, учреждений и организаций округа.

 Основными приоритетами и задачами программы являются:

- обеспечение более тесного взаимодействия Представительного Собрания округа, администрации округа, иных органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов;

- совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа;

- создание стимулирующих мер по закреплению кадров в округе.

Ожидаемые конечные результаты муниципальной программы определены в паспорте программы.

 Сроки реализации программы: 2023 – 2027 годы.

**Раздел 3. Характеристика основных мероприятий, ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Для достижения целей программы предусматривается план реализация основных мероприятий с учетом финансирования (Приложение 6 Таблица 10 к муниципальной программе).

 **Основное мероприятие 1. «Осуществление целевой подготовки кадров».**

 Цель основного мероприятия: обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций округа.

 В рамках основного мероприятия 1. планируется реализация следующих мероприятий:

 **Мероприятие 1.1**. Проведение информационной выставки «Выпускник».

 Цель мероприятия – доведение до обучающихся в образовательных учреждениях округа, информации о высших учебных заведениях Вологодской области. Реализация мероприятия – проведение информационных мероприятий на базе образовательных учреждений округа с участием представителей высших учебных заведений Вологодской области.

 **Мероприятие 1.2**. Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях округа.

 Цель мероприятия - информирование обучающихся о востребованных профессиях и потребности в кадрах на предприятиях, учреждениях и организациях Белозерского округа . Реализация мероприятий – информационные беседы с обучающимися и их родителями в образовательных учреждениях округа.

 **Мероприятие 1.3.** Проведение индивидуальной работы с учащимися старших классов образовательных учреждений по направлению на целевое обучение, по специальностям, востребованным в округе.

 Цель мероприятия - создание заинтересованности у учащихся и определение круга лиц, желающих вернуться после обучения для работы в Белозерский район по востребованным специальностям. Реализация мероприятия - изучение склонностей и индивидуальных особенностей обучающихся.

 **Мероприятие 1.4.** Создание информационной базы о выпускниках школ округа, поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования.

 Цель мероприятия - получение информации о лицах, обучающихся по профильным направлениям, определение потенциальных кандидатов для работы в учреждениях, предприятиях и организациях округа.

 **Мероприятие 1.5.** Заключение договоров со студентами выпускных курсов учебных заведений по приему их на работу.

 Цель мероприятия - комплектование учреждений, организаций, предприятий Белозерского округа квалифицированными кадрами. Реализация мероприятия – получение информации о необходимых кандидатах в соответствии с имеющейся информационной базой, проведение индивидуальных бесед со студентами.

 **Мероприятие 1.6.** Обеспечение прохождения стажировок выпускниками образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в ОМСУ округа, на предприятиях, учреждениях и организациях.

 Цель мероприятия - формирование и приобретение необходимого опыта работы у выпускников образовательных учреждений. Реализация мероприятия – включение в договоры на целевое обучение пунктов, предусматривающих прохождение стажировки.

 **Мероприятие 1.7.** Проведение комиссий по целевому направлению на обучение.

 Цель мероприятия - выявление кандидатов, отвечающих необходимым критериям для последующей работы по востребованным специальностям. Реализация мероприятия – разработка критериев оценки склонностей и желания обучающихся для последующей работы в округе по востребованным специальностям.

 **Мероприятие 1.8.** Целевое обучение (выплата стипендии).

 Цель мероприятия - Установление и выплата стипендий из бюджета округа - студентам учреждений среднего и высшего профессионального образования.

 **Основное мероприятие 2. Профессиональное обучение и переподготовка.**

 Цель основного мероприятия - повышение профессионального мастерства работников ОМСУ и подведомственных учреждений.

 В рамках основного мероприятия 2. планируется реализация следующих мероприятий:

 **Мероприятие 2.1.** Разработка планов мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений.

 Цель мероприятия - определение порядка и периодичности подготовки и повышения квалификации кадров ОМСУ.

 **Мероприятие 2.2**. Проведение мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений.

 Цель мероприятия – Проведение мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений и оплата (или возмещение) затрат на обучение из бюджета округа.

 **Мероприятие 2.3**.Формирование и организация работы с резервом кадров ОМСУ, муниципальных учреждений.

 Цель мероприятия - обеспечение необходимой ротации кадров ОМСУ.

 **Мероприятие 2.4.** Изучение положительного опыта реализации кадровой политики в других округах и районах области.

 Цель мероприятия - привлечение успешного опыта работы и его адаптация с учетом особенностей округа.

 **Мероприятие 2.5.** Освещение на страницах газеты «Белозерье» рубрики по вопросам кадровой политики.

 Цель мероприятия - информирование населения по вопросам кадровой политики округа.

 **Мероприятие 2.6.** Организация выездных семинаров, курсовой подготовки на базе департаментов Правительства Вологодской области.

 Цель мероприятия - повышение профессионального мастерства работников ОМСУ и подведомственных учреждений.

 **Мероприятие 2.7.**Возмещение расходов физическим лицам за обучение. Цель мероприятия: Установление и выплата расходов за обучение из районного бюджета – работникам органов местного самоуправления района и подведомственных им учреждений.

 **Основное мероприятие 3. Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в округе**

Цель основного мероприятия - обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Белозерского округа.

 **Мероприятие 3.1.** Меры социальной поддержки в виде выплаты денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилого помещения, предусмотренного договором найма (поднайма) и расходы на оплату коммунальных услуг лицам, приглашенным из другой местности на работу.

 Цель мероприятия – установление и выплата денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилого помещения, предусмотренного договором найма (поднайма) и расходы на оплату коммунальных услуг лицам, приглашенным из другой местности на работу.

 **Мероприятие 3.2.** Анализ и прогнозирование потребностей в кадрах на основе представленных данных муниципальными учреждениями, ОЗН.

 Цель мероприятия - определение потребности в кадрах. Реализация мероприятия – сбор информации у предприятий, учреждений, организаций района о потребности в кадрах, информирование населения о вакансиях.

 **Мероприятие 3.3.** Проведение торжественного мероприятия в рамках Праздника Труда.

Цель мероприятия – повышение престижа труда, популяризация рабочих профессий, привлечение молодежи на производство, чествование лучших тружеников организаций Белозерского округа.

 **Мероприятие 3.4**. Выплаты почетным гражданам. Цель мероприятия: поощрение почетных граждан округа за личный вклад в социально-экономическое развитие округа.

 Общий объем финансирования Программы в 2023-2027 годы из средств бюджета округа составляет 4071,6 тыс. рублей и приведен в Приложении 1 к муниципальной программе, а также конкретизирован в соответствии с проводимыми мероприятиями в Приложении 5 к муниципальной программе.

 Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей доходной базы бюджета 2023 - 2027 годов.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Источники финансирования |
|  Бюджет округа(тыс.руб.) | БюджетыДругихуровней | Бюджетныефонды | Прочиеисточники |
| наимен.фонда | сумма | наимен.источника | Сумма |
| Общий объем финансирования,в том числе с разбивкойпо годам:  |  | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  **2023 год** | **803,6** | **-**  | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **2024 год** | **799,0** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **2025 год** | **799,0** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **2026 год** | **835,0** |  |  |  |  |  |
| **2027 год** | **835,0** |  |  |  |  |  |

**Раздел 4. Механизм реализации, целевые индикаторы и**

**показатели Программы**

Текущее управление реализацией программы осуществляет администрация Белозерского муниципального округа, по соответствующим мероприятиям Программы - ответственные исполнители.

 Заказчик программы осуществляет:

- координацию деятельности по реализации мероприятий программы, рациональному использованию средств федерального, областного и бюджета округа;

- нормативное, правовое и методическое обеспечение реализации программы;

- организацию информационной и разъяснительной работы, направленной на освещение целей и задач программы;

- согласование с основными участниками программы возможных сроков выполнения мероприятий, предложений по объемам и источникам финансирования.

 Целевые индикаторы и показатели программы достижения целей и решения задач с прогнозом конечных результатов реализации муниципальной программы указаны в паспорте программы.

 Обоснование объема финансирования по муниципальной целевой программе основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе на 2023-2027 годов – Пояснительная записка.

 Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, областного бюджетов, бюджета округа, бюджетов государственных внебюджетных фондов, юридических лиц на реализацию целей муниципальной программы – Приложение 2.

 Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы приведены в Приложении 3 к муниципальной программе. Методика расчета значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы производится в соответствии с Приложением 4 к муниципальной программе.

**Раздел 5. Контроль за ходом реализации программы**

Контроль за реализацией Программы осуществляет администрация Белозерского муниципального округа Вологодской области.

Приложение к муниципальной программе 1

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

**за счет средств бюджета округа(тыс. руб.)**

Общий объем финансирования программы в 2023-2027 годы из средств бюджета округа составляет **4071,6 тыс**. рублей.

 Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей доходной базы бюджета 2023 – 2027 годов.

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Расходы (тыс. руб.), годы |
| **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 1 | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| всего | **803,6** | **799,0** | **799,0** | **835,0** | **835,0** |
| Администрация Белозерского муниципального округа | **803,6** | **799,0** | **799,0** | **835,0** | **835,0** |

Приложение к муниципальной программе 2

**Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, областного бюджетов, бюджета округа, бюджетов государственных внебюджетных фондов, юридических лиц на реализацию целей муниципальной программы**

 **(тыс. руб.)**

|  |  |
| --- | --- |
| Источник финансового обеспечения | Оценка расходов (тыс. руб.), годы |
| **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 1 | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| всего | **803,6** | **799,0** | **799,0** | **835,0** | **835,0** |
|  бюджет округа | **803,6** | **799,0** | **799,0** | **835,0** | **835,0** |
| федеральный бюджет | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| областной бюджет | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| бюджеты муниципальных образований округа | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| государственные внебюджетные фонды | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| юридические лица | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |

Приложение к муниципальной программе 3

**Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы (подпрограммы муниципальной программы)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задачи, направленные на достижение цели | Наименование индикатора (показателя) | Ед.измерения | Значения показателей |  |
| 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 | 2027  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Задача 1Обеспечение эффективного взаимодействия органов местного самоуправления округа и предприятий, учреждений, организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов | Количественное соотношение специалистов, прошедших обучение за счет средств бюджета округа либо получающих ежемесячную стипендию и вернувшихся на работу в округ |  % | 66 | 68 | 80 | 70 | 72 | 74 | 76 |
| 2 | Задача 2Создание стимулирующих мер по закреплению кадров в округе | Количество денежных компенсаций на оплату части расходов (поднайму) жилых помещений в частном жилищном фонде округа, лицам, приглашенным из других районов (округов) (областей) на работу | Единиц | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | Задача 3Совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа | Количество работников учреждений и организаций округа, прошедших курсы повышения квалификации, переподготовки, обучения | Единиц | 10 | 12 | 22 | 15 | 15 | 17 | 20 |

Приложение к муниципальной программе 4

**Методика расчета значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной Программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель (индикатор) | Ед. измерения | Количественное значение целевых индикаторов, измеряемое или рассчитываемое |
| 1 | Количественное соотношение специалистов прошедших обучение за счет средств бюджета округа либо получающих ежемесячную стипендию и вернувшихся на работу в округ  | % |  n₂  Е = ― \* 100 % ,  n₁где:Е – эффективность;n₁ - количество специалистов, обученных по целевым направлениям;n₂ - количество специалистов, вернувшихся на работу в Белозерский округ от числа обучившихся по целевым направлениям |

Приложение к муниципальной программе 5

**Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий муниципальной программы за счет средств бюджета округа**

**(тыс. рублей)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители | Расходы (тыс. рублей) |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
|  |  | Всего | 803,6 | 799,0 | 799,0 | 835,0 | 835,0 |
| Основноемероприятие 1 | Осуществление целевой подготовки кадров | АдминистрацияБелозерского муниципального округа,управление образования администрации округа, ОЗН (по согласованию) | 220,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 |
| Мероприятие 1.1 | Проведение информационной выставки «Выпускник» | управление образования администрации округа, ОЗН (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.2 | Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях округа | управление образования администрации округа, ОЗН (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.3 | Проведение индивидуальной работы с учащимися старших классов образовательных учреждений по направлению на целевое обучение по специальностям, востребованным в округе | управление образования администрации округа,администрацияБелозерского муниципального округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.4 | Создание информационной базы о выпускниках школ округа, поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования  | управление образования администрации округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.5 | Заключение договоров со студентами выпускных курсов учебных заведений по приему их на работу |  администрацияБелозерского муниципального округа,руководители муниципальных учреждений округа (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.6 | Обеспечение прохождения стажировок выпускниками образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в ОМСУ округа, на предприятиях, учреждениях и организациях | администрацияБелозерского муниципального округа, муниципальных учреждений округа (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.7 | Проведение комиссий по целевому направлению на обучение | администрацияБелозерского муниципального округа управление образования администрации округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие1.8. | Целевое обучение (выплата стипендии) | администрацияБелозерского муниципального округа | 220,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 |
| Мероприятие 2 | Профессиональное обучение и переподготовка | администрацияБелозерского муниципального округа | 206,6 | 119,0 | 119,0 | 119,0 | 119,0 |
| Мероприятие 2.1 | Разработка планов мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений | администрацияБелозерского муниципального округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.2 | Проведение мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений | администрацияБелозерского муниципального округа | 116,85 | 23,0 | 23,0 | 23,0 | 23,0 |
| Мероприятие 2.3 | Формирование и организация работы с резервом кадров ОМСУ, муниципальных учреждений | администрацияБелозерского муниципального округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.4 | Изучение положительного опыта реализации кадровой политики в других районах и округах области | администрацияБелозерского муниципального округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.5 | Освещение на страницах районной газеты «Белозерье» рубрики по вопросам кадровой политики | администрацияБелозерского муниципального округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.6 | Организация выездных семинаров, курсовой подготовки на базе департаментов Правительства Вологодской области | администрацияБелозерского муниципального округа,руководители и специалисты муниципальных учреждений округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.7. | Возмещение расходов физическим лицам за обучение | администрацияБелозерского муниципального округа | 89,75 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 |
| Мероприятие 3 | Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в округе | администрацияБелозерского муниципального округа | 376,95 | 480,0 | 480,0 | 516,0 | 516,0 |
| Мероприятие3.1. | Меры социальной поддержки в виде выплаты денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилого помещения, предусмотренного договором найма (поднайма) и расходы на оплату коммунальных услуг лицам, приглашенным из другой местности на работу | администрацияБелозерского муниципального округа | 51,0 | 108,0 | 108,0 | 144,0 | 144,0 |
| Мероприятие 3.2. | Анализ и прогнозирование потребностей в кадрах на основе представленных данных муниципальными учреждениями, ЦЗН | администрацияБелозерского муниципального округа, руководители муниципальных учреждений, ЦЗН | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.3. | Проведение торжественного мероприятия в рамках Праздника Труда | администрацияБелозерского муниципального округа,аппарат Представительного Собрания округа | 3,15 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.4. | Выплаты почетным гражданам | администрацияБелозерского муниципального округа,аппарат Представительного Собрания округа | 322,8 | 372,0 | 372,0 | 372,0 | 372,0 |

Приложение к муниципальной программе 6

**План реализации муниципальной программы «Основные направления кадровой политики**

**в Белозерском муниципальном округе на 2023-2027 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия** | **Ответственный исполнитель** | **Срок** | **Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)** | **Финансирование (тыс. руб.)** |
| начала реализации | окончания реализации | **2023** | **2024** | **2025** |
| **Основное мероприятие 1** Осуществление целевой подготовки кадров | Администрация Белозерского муниципального округа, управление образования администрации округа | 2023 | 2027 | Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Белозерского округа | **220,0** | **200,0** | **200,0** |
| Мероприятие 1.1 Проведение информационной выставки «Выпускник»  | Управление образования, администрации округа ЦЗН (по согласованию) | 2023 | 2027 | Доведение до обучающихся в образовательных учреждениях округа информации о высших учебных заведениях Вологодской области | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 1.2 Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях округа | Управление образования администрации округа, ЦЗН (по согласованию) | 2023 | 2027 | Информирование обучающихся о востребованных профессиях и потребности в кадрах на предприятиях, учреждениях и организациях Белозерского округа | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 1.3Проведение индивидуальной работы с учащимися старших классов образовательных учреждений по направлению на целевое обучение по специальностям, востребованным в округе | Управление образования администрации округа  | 2023 | 2027 | Создание заинтересованности у учащихся и определение круга лиц, желающих вернуться после обучения для работы в Белозерский округ по востребованным специальностям  | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 1.4Создание информационной базы о выпускниках школ округа, поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования | Управление образования администрации округа | 2023 | 2027 | Получение информации о лицах, обучающихся по профильным направлениям, определение потенциальных кандидатов для работы в учреждениях, предприятиях и организациях округа | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 1.5Заключение договоров со студентами выпускных курсов учебных заведений по приему их на работу | Администрация Белозерского муниципального округа,Руководители, руководители муниципальных учреждений округа (по согласованию) | 2023 | 2027 | Комплектование учреждений, организаций, предприятий Белозерского округа квалифицированными кадрами | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 1.6Обеспечение прохождения стажировок выпускниками образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в ОМСУ округа, на предприятиях, учреждениях и организациях | Администрация Белозерского муниципального округа,Руководители муниципальных учреждений округа (по согласованию) | 2023 | 2027 | Формирование и приобретение необходимого опыта работы | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 1.7Проведение заседаний комиссии по целевому направлению на обучение | Администрация Белозерского муниципального округа | 2023 | 2027 | Выявление кандидатов, отвечающих необходимым критериям для направления на целевое обучение | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 1.8.Целевое обучение (выплата стипендии) | Администрация Белозерского муниципального округа | 2023 | 2027 | Обеспечение более тесного взаимодействия Представительного Собрания округа, администрации округа, иных органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов | **220,0** | **200,0** | **200,0** |
| **Основное мероприятие 2**Профессиональное обучение и переподготовка | Администрация Белозерского муниципального округа  | 2023 | 2027 | Повышение профессионального мастерства работников ОМСУ и подведомственных учреждений | **206,6** | **119,0** | **119,0** |
| Мероприятие 2.1Разработка планов мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений | Администрация Белозерского муниципального округа Руководители муниципальных учреждений и ОМСУ | 2023 | 2027 | Определение порядка и периодичности подготовки и повышения квалификации кадров ОМСУ | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 2.2.Проведение мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений | Администрация Белозерского муниципального округа, руководители ОМСУ и муниципальных учреждений округа | 2023 | 2027 | Проведение мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений и оплата (или возмещение) затрат на обучение из бюджета округа | **116,85** | **23,0** | **23,0** |
| Мероприятие 2.3Формирование и организация работы с резервом кадров, муниципальных учреждений | Администрация Белозерского муниципального округа, Руководители ОМСУ и муниципальных учреждений (по согласованию) | 2023 | 2027 | Обеспечение необходимой ротации кадров ОМСУ  | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 2.4Изучение положительного опыта реализации кадровой политики в других округах (районах) области | Администрация Белозерского муниципального округа | 2023 | 2027 | Привлечение успешного опыта работы и его адаптация с учетом особенностей округа | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 2.5Освещение на страницах газеты «Белозерье» рубрики по вопросам кадровой политики | Администрация Белозерского муниципального округа | 2023 | 2027 | Информирование населения по вопросам кадровой политики округа | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 2.6Организация выездных семинаров, курсовой подготовки на базе департаментов Правительства Вологодской области, обучение и переобучение специалистов, повышение квалификации | Администрация Белозерского муниципального округа, Руководители ОМСУ | 2023 | 2027 | Повышение профессионального мастерства работников ОМСУ, подведомственных учреждений  | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 2.7.Возмещение расходов физическим лицам за обучение | Администрация Белозерского муниципального округа | 2023 | 2027 | Компенсация расходов за обучение работников ОМСУ и подведомственных учреждений | **89,75** | **96,0** | **96,0** |
| **Основное мероприятие 3**Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в округе | Администрация Белозерского муниципального округа | 2023 | 2027 | Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Белозерского округа | **376,95** | **480,0** | **480,0** |
| Мероприятие 3.1.Меры социальной поддержки в виде выплаты денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилого помещения, предусмотренного договором найма (поднайма) и расходы на оплату коммунальных услуг лицам, приглашенным из другой местности на работу | Администрация Белозерского муниципального округа | 2023 | 2027 | Создание стимулирующих мер по закреплению кадров в округе | **51,0** | **108,0** | **108,0** |
| Мероприятие 3.2. Анализ и прогнозирование потребностей в кадрах на основе представленных данных муниципальными учреждениями, ЦЗН | Администрация Белозерского муниципального округа, руководители муниципальных учреждений и ОМСУ, ЦЗН |  2023 | 2027 | Определение потребности в кадрах | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 3.3.Проведение торжественного мероприятия в рамках Праздника Труда | Администрация Белозерского муниципального округа,аппарат Представительного Собрания округа |  2023 | 2027 | Повышение престижа труда, популяризация рабочих профессий, привлечение молодежи на производство, чествование лучших тружеников организаций Белозерского округа | **3,15** | **0,0** | **0,0** |
| Мероприятие 3.4.Выплаты почетным гражданам  | Аппарат Представительного Собрания округа |  2023 | 2027 |  Поощрение почетных граждан района за личный вклад в социально-экономическое развитие округа | **322,8** | **372,0** | **372,0** |

|  |  |
| --- | --- |
| **ИТОГО** | **2401,6** |